

Fraværskokumentation

I forbindelse med din sygemelding modtaget i dag, skal vi hermed bede dig om at udfylde vedlagte fraværskokumentation, så den er os i hænde senest om tre hverdage.

Udlevering af friattest

I forbindelse med din sygemelding skal vi gøre opmærksom på, at vi efter fem dages sygdom kan kræve at få en friattest fra din læge udleveret. Er du fortsat syg efter fire arbejdsdage, vil vi kontakte dig, såfremt vi ønsker en friattest udleveret – den skal i så fald være os i hænde på den femte sygedag.

Af friattesten skal det fremgå, hvilke funktioner du IKKE kan udføre så længe du er syg, og hvor lang tid sygefraværet forventes at vare. Vi vil herefter undersøge mulighederne for at finde alternativ beskæftigelse til dig i resten af sygeperioden. Dette kan evt. foregå på nedsat tid.

Vi gør desuden opmærksom på, at hvis du indsender fraværserklæringen eller en evt. ønsket friattest efter de angivne frister, vil dette blive betragtet som ulovlig udeblivelse, hvorved ansættelsesforholdet kan bringes til ophør uden yderligere varsel.

Med venlig hilsen

Ekspres Vikar ApS

Lønningsafdelingen

Ekspres Vikar ApS
Rødovrevej 155, 1.tv
2610 Rødovre

Att. Lønningsafdelingen

Fraværskdokumentation
(udfyldes af medarbejderen)

Navn:
Adresse:
Postnr./by
Medarbejdersnummer:
Jeg bekræfter hermed at jeg er fraværende på grund af: ☐ Sygdom ☐ Barn syg ☐ Arbejdsskade ☐ Graviditet
Fraværet forventes at vare: _____ dage

Fraværserklæringen indsendes så den er os i hænde senest på tredjedagen regnet fra sygdommeldingstidspunktet.
Hvis erklæringen ikke er os rettidigt i hænde, bortfalder retten til sygeløn og/eller sygedagpenge.
Erklæringen kan sendes via mail til finans@ekspressvikar.dk

Dato

Vikar underskrift

Til internt brug:

Kvittering for modtagelse af Dokumentation hos
Ekspres Vikar den: _____ af _____

Erklæringen afgives under ansvar efter straffelovens § 279, som omhandler bedrageri. Det er således strafbart at angive sygdom som årsag til fraværet, hvis dette skyldes andre forhold. Vi gør opmærksom på, at hvis du undlader at indsende fraværserklæringen efter den angivne frist vil dette blive betragtet som ulovlig udeblivelse, hvorved ansættelsesforholdet kan bringes til ophør uden yderligere varsel.